

Come posso capire quale percorso formativo è più adatto alla mia azienda?

Il primo passo è analizzare i fabbisogni formativi dell'azienda. People può affiancare l'organizzazione nella lettura delle esigenze, nella definizione degli obiettivi e nella scelta del percorso più adatto. Da questa analisi è possibile individuare corsi, modalità di erogazione e soluzioni eventualmente personalizzabili o finanziabili.

I percorsi formativi People possono essere personalizzati?

Sì. Ogni percorso può essere personalizzato in base al contesto aziendale, al livello dei partecipanti, agli obiettivi da raggiungere e alle competenze da sviluppare. Il catalogo formativo rappresenta una base di partenza, ma il valore nasce dalla possibilità di costruire un progetto su misura.

Il Metodo People si applica solo ai corsi soft skills?

No. Il Metodo People può essere applicato a diverse aree formative: soft skills, management, marketing, vendite, risorse umane, finanza, project management, competenze digitali, lingue, sicurezza e compliance. Il metodo resta lo stesso, mentre contenuti e modalità vengono adattati agli obiettivi specifici dell'azienda.

Che cos'è il Modello delle 4C©?

Il **Modello delle 4C©** è il principio alla base dei percorsi formativi People. Ogni esperienza formativa deve essere concreta, coinvolgente, coerente e calcolabile. Questo significa che la formazione deve essere utile nella pratica, partecipativa, allineata agli obiettivi aziendali e misurabile nei risultati.

Cosa significa Sentiero Formativo©?

Il **Sentiero Formativo**[®] è il percorso personalizzato attraverso cui People trasforma un'esigenza aziendale in un progetto formativo strutturato. Comprende l'analisi dei fabbisogni, la definizione degli obiettivi, la scelta delle metodologie, l'erogazione della formazione, il monitoraggio e la valutazione dei risultati.

Che cos'è il Metodo People nella formazione aziendale?

Il Metodo People è l'approccio con cui People S.p.A. progetta percorsi formativi partendo dai fabbisogni reali dell'azienda. Non si limita alla scelta di un corso a catalogo, ma costruisce un percorso coerente con obiettivi, ruoli, competenze da sviluppare e risultati attesi.