

Team poco coinvolto e motivato? Ecco come il manager può fare la differenza

#peopleacademy

PEOPLE
#valorealavoro



Team poco coinvolto e motivato? Ecco cosa dovrebbe fare il manager

Negli ultimi anni, le aziende hanno rivolto sempre più attenzione al **benessere organizzativo**, al **benessere delle persone**, consapevoli del suo impatto sulla produttività e sulla competitività. Secondo l'ultima edizione dello *State of the Global Workplace Report* di Gallup – riportato da *Il Sole 24 Ore* – solo un quarto dei lavoratori a livello globale si sente realmente coinvolto nelle proprie mansioni. Questo dato si traduce in un calo della **motivazione aziendale** e della produttività.

Dallo stesso rapporto emerge un dato significativo: le aziende che investono nello stato psicologico dei dipendenti registrano un **aumento della produttività del 17%**. Ciò dimostra che il welfare aziendale non è più solo un insieme di benefit, ma una leva strategica per la **retention dei talenti**. Ne

parlavamo anche in un precedente articolo in cui si parla del benessere regolamentato per lo [smart working](#).

Il ruolo del manager nel coinvolgimento del team a favore della motivazione aziendale

Un elemento chiave nel favorire la motivazione dei dipendenti è il **manager**, che agisce da facilitatore del coinvolgimento e punto di riferimento per il team e per la motivazione aziendale. Una leadership empatica e consapevole può trasformare il clima aziendale, aumentando l'**engagement dei collaboratori** e migliorando il rendimento dell'intero gruppo.

Come sviluppare una leadership efficace?

People SpA offre percorsi formativi esperienziali rivolti in particolare al **middle management**, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza del proprio ruolo e sviluppare competenze manageriali avanzate.

Sebbene doti come la **leadership** e l'**empatia** possano essere innate in alcune persone, un buon programma di **coaching manageriale** aiuta a potenziare queste qualità a creare motivazione aziendale, trasformandole in strumenti concreti per guidare il team con successo.

Vuoi migliorare la leadership e la motivazione in azienda?

Se desideri approfondire questi temi e trovare la soluzione più adatta alla tua realtà aziendale, contattaci senza impegno. Studieremo insieme il percorso migliore per incrementare la motivazione e la produttività del tuo team.

[Contattaci](#), saremo lieti di ascoltarvi!