Sicurezza sul lavoro: deleghe efficaci, presenza reale del responsabile, vigilanza di vertice

Quando una delega “tiene” davvero?
La Corte di Cassazione (sent. n. 25729/2025, 14 luglio 2025) ha ribadito che la **delega di funzioni** è valida solo se **scritta**, **specifica** e accompagnata da **poteri reali**, inclusi quelli **di spesa**. E, soprattutto, **non esonera** il vertice dai doveri di **organizzazione** e **alta vigilanza** sul sistema di prevenzione: se mancano assetti, risorse, controlli e coordinamento, la responsabilità resta in capo al datore di lavoro.

Delega di funzioni: cosa prevede la

norma

L’art. 16 del D.Lgs. 81/2008 definisce i requisiti della delega: forma scritta, competenza ed autonomia del delegato, adeguata pubblicità, e permanenza dell’obbligo di vigilanza in capo al datore. Per i riferimenti normativi aggiornati, vedi **Testo Unico Sicurezza** (ed. gennaio 2025) e focus su **art. 16**.

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione: nomina non basta

Nominare un RSPP **non è sufficiente**: servono **competenze dimostrabili** e **presidio reale** in azienda. La giurisprudenza conferma che, in caso di lacune (es. **DPI inadeguati**), la responsabilità del datore non “cade” per il solo fatto di aver nominato un responsabile (Cass. pen., Sez. IV, n. **15406/2024**). Allo stesso tempo, il **RSPP** risponde se **omette rischi** nella valutazione (Cass. pen., Sez. IV, n. **42483/2024**).

Sul piano normativo, l’**art. 32** del D.Lgs. 81/2008 chiarisce i **requisiti professionali** dell’RSPP (titolo di studio, formazione specifica, adeguatezza ai rischi dell’organizzazione).

Come dimensionare davvero il Servizio di Prevenzione e Protezione

Nelle **aziende multi-sito o complesse**, il SPP va **dimensionato** in coerenza con il **DVR** e con l’organizzazione: **team con più addetti**, copertura su **turni/reparti**, **piano annuale** e **ruoli chiari** (RSPP/ASPP). Indicazioni e chiarimenti utili anche

nelle FAQ e negli approfondimenti tecnici su requisiti RSPP.

Check operativo in 4 mosse (subito applicabile)

- **Rivedi le deleghe** → sono **specifiche** e attribuiscono **poteri reali** (anche di spesa)? Documenta e pubblicizza.
- **Verifica il presidio** → il tuo RSPP ha **tempo, presenza, competenze** adeguate? (art. 32).
- **Dimensiona il SPP** → per aziende grandi/multi-sito: **più addetti**, **piano annuale**, copertura **sedi/turni**.
- **Vigilanza di vertice** → attiva **audit periodici**, indicatori (**near miss**, manutenzioni, formazione) e **riunioni** con azioni correttive. Linea coerente con i doveri di **alta vigilanza** del datore.

Perché conviene

Un SPP **adeguato e tracciato** riduce il **rischio penale** e migliora **qualità**, **continuità operativa** e **reputazione** presso clienti e autorità. La Cassazione ha più volte ribadito l'importanza della **concretezza** delle misure (DPI, valutazione rischi, formazione) e del **controllo** effettivo.

Fonti autorevoli per approfondire

- **Testo Unico Sicurezza (D.Lgs. 81/2008)** – ed. aggiornata gennaio 2025, Ispettorato Nazionale del Lavoro
- **Delega di funzioni (art. 16)** – requisiti e obblighi di vigilanza. *Fonte*: TusslBiblus
- **Requisiti RSPP (art. 32)** – capacità e requisiti professionali. *Fonte*: TusslBiblus

- **Giurisprudenza recente**: Cass. 25729/2025 (delega), Cass. 15406/2024 (DPI), Cass. 42483/2024 (omessa valutazione rischi).

Siamo **ente accreditato in Regione Lombardia** (ID: **16331400**), con **certificazione ISO 9001:2015** e servizi integrati su **sicurezza**, **formazione** e **organizzazione**. Affianchiamo PMI, studi professionali e gruppi multi-sito in: **revisione deleghe**, **check RSPP/SPP**, **audit di vigilanza**, **piani formativi** e **KPI di prevenzione**.

 Vuoi un check rapido e gratuito su deleghe, presidio del responsabile e adeguatezza del Servizio?

Contatta People per una verifica iniziale.